



זכויות וחובות עובדים בתקופת מלחמה - "חרבות ברזל"

עובדים יקרים,

להלן ריכוז זכויות וחובות עובדים בתקופת מלחמה:
הזכות להיעדר מעבודה בעת שירות מילואים של בן/בת זוג בעת גיוס בן/בת זוג לשירות מילואים ניתן לעובד/ת אישור להיעדר עד שעה אחת ביום מהעבודה, החל מהיום הראשון לשירות המילואים, ובלבד שמתקיימים התנאים הבאים (מצטברים):

- תקופת המילואים של בן/בת הזוג לא תפחת מחמישה ימים רצופים
- לעובד/ת ילד שטרם מלאו לו 13 שנים הנמצא עמו/ה
- העובד/ת מועסק/ת במשרה מלאה
- העובד/ת הודיע/ה למשאבי אנוש על הכוונה למימוש הזכאות מראש והציג/ה אישור המעיד על שירות המילואים של בן/בת הזוג
- היעדרות זו אינה חלה על עובד/ת לילד עד גיל שנה (הורה כאמור זכאי/ת לקיצור שעת הורות, אין אפשרות לקיצור כפול).

אישור עבודה מרחוק/ מהבית

נציבות שירות המדינה ובהתאמה המרכז הרפואי, רואה חשיבות גבוהה לנוכחות פיזית מלאה במקום עבודה של כל העובדים בכל הסקטורים. בקשות לאישור עבודה מהבית יישקלו באופן פרטני, ע"י המנהל הישיר. במידה וימליץ, הבקשה תועבר לאישור המנהל האדמיניסטרטיבי על ידי המנהל הישיר.

להלן דוגמאות למצבים בהם נשקול מתן אישור לעבודה מהבית/מרחוק:

- עובדים אשר אחד מבני הזוג מגויס בצו 8/ו או בשירות בטחוני פעיל.
- הורים לילדים עד גיל 14 והורים לילדים עם מוגבלות עד גיל 21 - כאשר מערכת החינוך לא פועלת כבשגרה במקום מגוריהם, וכאשר אין אפשרות תחלופה עם בן הזוג ו/או עם בן משפחה
- הורים לילדים בעלי מוגבלות, "אדם עם מוגבלות" - כהגדרתו בסעיף 5 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות תשנ"ח 1998.
- בני משפחה מטפלים - עובדים המטפלים בבן משפחה.
- מצב אישי חריג, בשיקול דעת של המנהל.

הרחבת מכסות ימי חופשה ו/או מחלה על חשבון שנה הבאה

בסמכות המנהל האדמיניסטרטיבי לאשר הרחבת ניצול מכסת ימי חופשה ו/או מחלה, עד 10 ימים על חשבון המכסה של שנת 2024 לעובדים שאינם יכולים לעבוד מהבית/ מהמשרד במקרים הבאים:

- עקב הוראות פיקוד העורף
- עקב מצב בריאותי מורכב
- זאת עד למתן פתרון עבור מקרים אלו ובהתאם למקור תקציבי.



מסגרות חינוכיות לילדי עובדים

המרכז הרפואי הפעיל מסגרות חינוכיות לילדי עובדים מתחילת המלחמה. בימים אלו מתקיימת חזרה הדרגתית למערכת החינוך באזורנו ועל כן המסגרות שהופעלו עד כה לא עומדות עוד לרשותנו.

אנו נערכים למציאת פתרונות חלופיים לעובדים שעדיין זקוקים למסגרות ונדעכן בנושא זה.

סיוע כלכלי

במטרה לסייע בהתמודדות עם קשיים תזרימיים במשק הבית הנובעים כתוצאה ממלחמת "חרבות רזל", החשב הכללי מעמיד הלוואה לעובדי מדינה. כל עובד מדינה יכול לקבל הלוואה בסך של 15,000 ₪ לפירעון של עד 60 תשלומים ללא ערבים, דרך בנק יהב.

לפרטים נוספים ניתן לפנות למוקד *2616 או 02-5009677. בעלי חשבון עו"ש בבנק יהב יכולים ליצור קשר באמצעות האפליקציה.

גיוס לשירות מילואים

על עובד/ת אשר מקבל/ת הודעה על גיוס למילואים לעדכן את הממונה הישיר/ה.

על הממונה הישיר /ה לעדכן מידית את המחלקה למשאבי אנוש, אשר תנהל מעקב וקשר עם העובדים המגויסים למילואים. דיווח במל"מ מילואים [קוד 5].

הנהלת המרכז הרפואי החליטה להעניק שי סמלי, למשרתי המילואים ולבני משפחותיהם במצב החירום. זאת מתוך רצון להוקיר ולהעריך את עובדי שירות המדינה ומשפחותיהם המגויסים בימים אלו לשירות מילואים להגנה על אזרחי מדינת ישראל.

איסור יציאות לחו"ל

בהתאם להנחיית מנכ"ל משרד הבריאות חל איסור על עובדי מערכת הבריאות לצאת לחו"ל בתפקיד ועל צוותים רפואיים שנמצאים בחו"ל לחזור ארצה.

במקביל, יש להימנע מנסיעות לחו"ל בחופשה לאור הצורך בהירתמות למצב המלחמתי וזמינות מידית. מקרים חריגים ידונו על ידי ראש הסקטור הרלבנטי (רפי קורן - מנמ"ש, דינה פיינבלט - סיעוד, ד"ר בני עבו, - רפואה ד"ר אפרת סיטי - מקצועות הבריאות) ובמידה וראש הסקטור ימליץ יועבר לאישור מנהל המרכז הרפואי בהתאם לשיקול דעתו וסיבת הפניה.

היתר שעות עבודה

התקבל היתר שמאפשר להעסיק עובדים בשעות נוספות מעבר למספר השעות הנוספות המותרות בימי השגרה, סה"כ עד 14 שעות עבודה ביום.

תוקף ההיתר הוא עד 23.10.2023 או עד סיום מצב החירום, המוקדם מבניהם.

בשלב זה המרכז הרפואי טרם עבר לעבודה במתכונת חירום ולכן ההיתר לא חל על עובדי המרכז הרפואי.



איסור פיטורין עקב היעדרות לטובת השגחה על ילדים

בהתאם לחוק, חל איסור לפטר עובד שנעדר מעבודתו לצורך השגחה על ילדו שנמצא עמו, מכיוון שהמסגרת שבה מבקר הילד סגורה בהוראת פיקוד העורף. ההוראה מתייחסת לילד שגילו עד 14 שנים, או ילד עד גיל 21 שהוא עם צרכים מיוחדים.

- הורה שהוא הורה יחיד, יהיה זכאי במקרה זה להיעדר מהעבודה ולהיות מוגן בפני פיטורים.
- אם לילד שני הורים, והילד נמצא בהחזקתו הבלעדית של אחד ההורים, זכאי הורה זה להיעדר מעבודתו ולהיות מוגן מפני פיטורים.
- אם שני ההורים מגדלים את הילד, זכאי רק אחד ההורים להיעדר מעבודתו ולהינות מהגנה מפני פיטורים, וזאת בתנאי שההורה השני הינו עובד שכיר או עצמאי ולא נעדר מהעבודה לצורך השגחה על הילד או במקרה שההורה השני אינו מסוגל להשגיח על הילדים.
- יש לתאם היעדרות [ע"ח מכסת חופשה] עם הממונה הישיר ומשאבי אנוש

התבטאויות לאומניות גזעניות /

טיפול משמעותי בהתבטאויות כנגד מדינת ישראל בעת מלחמה

המרכז הרפואי פועל בכל המישורים על מנת להיערך לשעת חירום, ובמקביל, להקנות תחושת ביטחון ולהמשיך לפעול כארגון שוחר בריאות ושלו. לצורך כך אנו מבקשים לחדד ולהבהיר:

- חל איסור חמור על התבטאויות כנגד מדינת ישראל בעת מלחמה. פרקליטות המדינה הנחתה את משטרת ישראל לפתוח בחקירות פליליות במקרים בהם תושבי ישראל מפרסמים דברי תמיכה ושבח למעשי הטרור של חמאס, עד כדי מעצרים והגשת כתבי אישום מזורזים. פרסומים שכאלה מצד עובדי מדינה יובילו להגשת תלונה מיידית במשטרה, והשעיה דחופה של העובד על ידי נציבות שירות המדינה.
- על עובד מדינה נאסר להתבטא באופן גזעני או באופן הנוגע למוצאו האתני של אדם, כולל התבטאויות התומכות בטרור או בביצוע עבירות, במישרין או בעקיפין, וכל התבטאות באופן בוטה ופוגעני כלפי מאן דהוא. התבטאויות שכאלו עלולות להוות עבירת משמעת, בין אם נאמרו או נכתבו במסגרת התפקיד או תוך זיהוי כבעל תפקיד בשירות המדינה, אך גם על התבטאויות מחוץ לעבודה.

אנא זכרו שאנו עובדי מדינה הכפופים לחוקי המשמעת האוסרים באופן ברור כל גילוי של גזענות, אלימות או הסתה. המרכז הרפואי נותן שירות לכלל אזרחי המדינה ובו עולמות שונים נפגשים, אלו הם זמנים בהם אנו נמדדים על סבלנות, סובלנות והכלה, לא פחות מאשר על מקצועיות. מצופה מכל אחד ואחת להקפיד הקפדה יתירה בנושאים אלה, בתקווה לימים טובים שיבואו עלינו במהרה.

**הנחיות והוראות נוספות יפורסמו מעת לעת
בברכת ימים שקטים ובשורות טובות לכולם!
המחלקה למשאבי אנוש**