



תוכנית למתמחים מצטיינים

מרכז רפואי הלל יפה

הצגת התוכנית למתמחים



מטרה

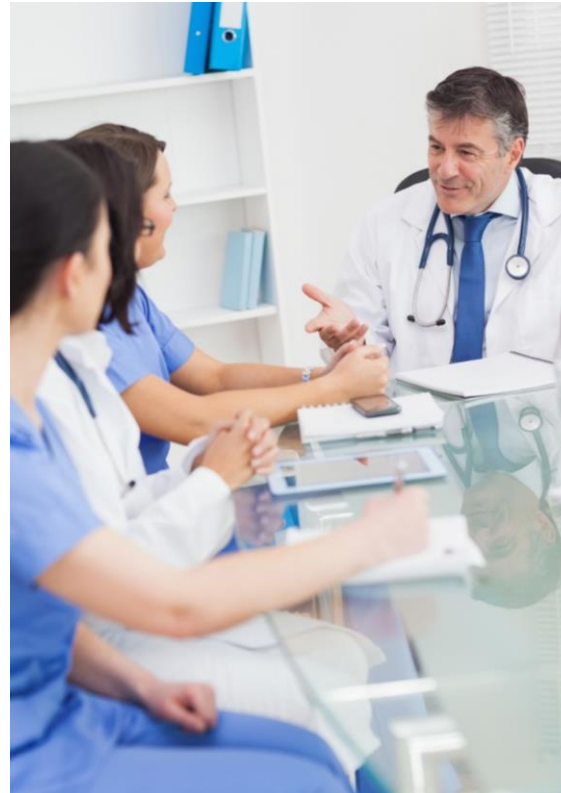
גיוס פיתוח ושימור מתמחים
איכותיים, שיהוו דוגמה ויסייעו
בהובלת ופיתוח המרכז הרפואי
בתחומי עשייה מגוונים.



אוכלוסיית היעד

מתמחים ומתמחות מצטיינים ומצטיינות בכלל ההתמחויות, כולל תת התמחויות. גיוס מחזור בכל שנתיים.

תהליך הגיוס של המחזור השני של התכנית, נמצא בעיצומו ובסופו יבחרו 9 מתמחים ומתמחות.



צוות התוכנית

- מנהלת תוכנית – ד"ר דיקלה דהן
- מנהלת תוכן לתוכנית – פרופ' עינת שלום פז
- מרכזת תוכנית – קרן ירמייב, אחראית על כלל הפעילות ומעקב משתתפים, תפעול התוכנית בשוטף, הפקת האירועים וכד'.
- מנטורים - דמויות מנוסות ומעוררת השראה מהלל יפה ומהקהילה.
- צוות מקצועי מלווה בהיבטי התוכן, בניית הקבוצה ולווי פרטני – חברת SIT - גוזז ונורית.
- ועדת מייעצת מלווה - הוספת תכנים עדכניים וחיבור לנושאים אקטואליים. הועדה המייעצת כוללת את נציגי הנהלת הלל יפה, נציגי קרן אדמונד דה רוטשילד, נציג אגודת הידידים, אנשי עסקים, אנשי אקדמיה, תעשייה וקהילה.
- מלווים אד הוק, ללווי זמני על פי צורך אישי ממוקד.



מרכיבי התוכנית



קבוצתי

- מפגשים קבוצתיים לקידום מקצועי העשרה וחשיפה במגוון תחומים משיקים לרפואה, בדגש על מצוינות ולהכרות עם המרכז הרפואי ומרכיבי הניהול שלו.
- **הכשרה** להובלה ולניהול כולל מיומנויות בסיסיות בהתאם לשלב בו נמצאים המשתתפים
 - פיתוח ראייה רחבה של המרכז הרפואי על ידי **חשיפה** לגורמים שבקשר עם המרכז הרפואי (אקדמיים, רפואיים עסקיים, קהילתיים..)
 - **חשיפה ויצירת קשר** עם גורמים בתעשייה (כולל חיבורים אישיים)
 - **פעילות חברתית**

מרכיבי התוכנית

אישי

- מפגשים אישיים עיתיים למעקב ופיתוח קריירה – ד"ר דיקלה דהן ופרופ' עינת שלום פז
- מלגה משמעותית לפיתוח אישי (השימוש יותנה באישור מנהלי התוכנית)
- חניכה בהתאמה אישית על ידי דמויות משמעותיות במרכז הרפואי ומחוץ לו (בהצמדה של מנהלי התוכנית)
- השתלמויות חוץ מוסדיות בהתאם לתוכנית פיתוח אישית
- השתתפות בפרויקטים רוחביים בהלל יפה – ביוזמת המשתתפים/בתאום- מנהלי התוכנית
- ביצוע מחקר וכתובת מאמר/ים (ליווי במידת הצורך)
- אחריות על פרויקט מחלקתי
- השתלמויות בחו"ל



מרכיבי התוכנית

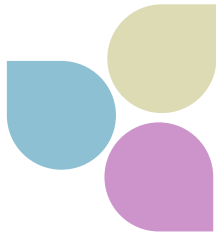


מלגה

כל משתתף בתוכנית מקבל מלגה בסכום של 250,000 ש"ח מקרן אדמונד דה רוטשילד.
חברי הילה יגישו בקשה על פי התוכנית האישית ולאור החלופות הבאות

נושא	שיעור מקסימאלי אפשרי למימוש (באחוזים מכלל המלגה)	תכולה אפשרית	הערות
פיתוח אישי	קורסים, תואר, לימודים, הכשרות, כנסים.	25%	
מחקר	קידום מחקרים, הקמה או פעילות במעבדות, תמיכה בכתיבת מאמר.	40%	מחקר בהובלת חבר/ת הילה.
פרויקטים	קידום פרויקטים במחלקה, במרכז הרפואי או בשיתוף עם הקהילה.	20%	פרויקטים בהובלת חבר/ת הילה.
יזמות וחדשנות	קידום חדשנות ברפואה: פיתוח מוצר, מיזם, פטנט שירות חדשני וכדומה.	20%	מיזמים חדשניים בהובלת חבר/ת הילה.
Fellowship	גובה המלגה בהלימה למספר השנים הנדרשות: שנה ראשונה, 30% שנה שנייה, 20%	חשוב להדגיש שעל הכשרת העמיתים: 1. להיות בתחום שאושר על ידי מנהל/ת המחלקה והנהלת המרכז הרפואי. 2. לקדם את חבר/ת הילה, המחלקה והמרכז הרפואי הלל יפה. 3. לקדם מחקר, חדשנות או הקמת שירות חדש, ייחודי ו/או מהותי במרכז הרפואי.	

מדדי הצלחה לתוכנית מדדיי הצלחה בשלוש רמות



ברמת המרכז הרפואי
(הוצבו מדדים גבוהים, מבקשים לעמות
במינימום 3 מתוך אלו)



ברמת המשתתף – בטווח של עד 3 שנים
לאחר ההתמחות



ברמת המשתתף – בטווח של
שנתיים ראשונות