



המרכז הרפואי  
הלל יפה

# משרתי מילואים יקרים

מברכים אתכם בשובכם לעבודה  
מודים ומעריכים אתכם על  
ההגנה על מולדתנו ועמנו  
מאחלים לכם חזרה רכה לשיגרה  
ועומדים לרשותכם למענה  
על כל שאלה או הבהרה לגבי זכויותיכם

ריכזנו עבורכם הזכויות וההנחיות  
ונשמח לסייע לכם בכל שאלה

הנהלת המרכז הרפואי  
והמחלקה למשאבי אנוש



## מי זכאי ?

משרתי מילואים פעילים כהגדרתם בסעיף 34.302 בתקשי"ר -  
חייל שנמנה על מערך המילואים של צה"ל, ושירת 20 ימי מילואים  
מצטברים לפחות בתקופה של שלוש שנים רצופות, הנקבעת על ידי -  
צה"ל בהתאם לסעיף 7 לחוק שירות המילואים, התשס"ח - 2008.

מפקדי מילואים פעילים - חייל שמשרת בתפקיד פיקודי כהגדרתו בפקודות  
הצבא ומבצע מילואים 20 ימים לפחות בשנה שקדמה לשנה שבה נבחנת הזכאות.

# חזרתי, מה עכשיו ?

יש לעדכן את הממונה שלך על חזרתך לעבודה,

במידה וסיימת את שירות המילואים, עליך להגיש למשאבי אנוש  
טופס 3010 כבשגרה.

במידה וטרם סיימת שירות מילואים, עליך להגיש טופס אישור על  
שירות מילואים בשעת חירום, בו מצויין מועד תחילת הגיוס למילואים.

ניתן להפיק טפסים אלו באמצעות כניסה לאזור האישי באתר מילואים.

לקבלת תמיכה וסיוע נפשי, ניתן לפנות ל:  
ישראלה דגן, עובדת סוציאלית

054-5361461

# תשלומים



תשלום בעד תקופת שירות המילואים יעשה לפי הוראות פרק י"ב בחוק הביטוח הלאומי.  
אם בתקופת שירות המילואים או בתוך רב ע השנה שקדמה לו, חלה העלאה בשכרך  
(העלאה בשכר או מכח הסכמי שכר) שלא היתה כלולה בשכרך בתקופה זו, תהיה זכאי לקבלה  
כתוספת מהמשרד בנוסף לתגמול עפ"י חוק הביטוח הלאומי.  
עובדים בעלי ותק העסקה נמוך מ-3 חודשים יפנו לביטוח לאומי להשלמת השכר.  
את המשכורת, השלמת המשכורת או התגמול בעד שירות המילואים תקבל מהמשרד בו אתה מועסק.  
עובדים המועסקים פחות מ-75 ימים רצופים ברבע השנה שקדמה לשירות המילואים,  
יקבלו את התגמול מהמוסד לביטוח לאומי.

יצאתי ל"אפטר" והגעתי למשרד, האם ישלמו לי על יום העבודה ?  
כן. עובדים בשירות מילואים אשר הגיעו למשרד ודיווחו נוכחות, יקבלו בנוסף על תגמול המילואים  
גם תשלום בעד עבודתם באופן הבא :

עבור 8.5 שעות עבודה ראשונות - 100%

עבור שעות נוספות ראשונות - 125%

עבור כל שעה נוספת - 150%

ביצוע שעות נוספות ביום מילואים הינו במסגרת השעות הנוספות המאושרות בשגרה  
לפירוט זכויות והטבות נוספות למשרתי מלחמת חרבות ברזל

<https://govextra.gov.il>



המרכז הרפואי  
הלל יפה

# זכויות נוספות

רציפות בעבודה - היעדרותך מהעבודה לצורך שירות המילואים לא תיראה כהפסקה ברציפות עבודתך, ולא תיחשב כהיעדרות לעניין חישוב מענקי תגמול ותמרוץ.

הגנה מפוטורים - לא יפטר מעסיק עובד או עובדת בשל שירות מילואים, לרבות בשל תדירותו או משכו, ואם פיטר - הפוטורים בטלים.

תקופה מוגנת - לא יפטר מעסיק עובד בתקופת שירות המילואים אלא בהיתר מאת ועדת התעסוקה, ולעניין שירות מילואים העולה על יומיים רצופים לא יפטרו בלא היתר גם בתקופה של שלושים ימים לאחר תום שירות המילואים. המעסיק נדרש להוכיח לוועדה כי הפוטורים אינם בשל שירות המילואים וכי קיימים טעמים מיוחדים להתרתם. תידרש תגובת העובד. תקופה מוגנת זו גם לא תיספר לעניין הודעה מוקדמת.

יום חופשה נוסף - עובדים אשר שירתו במילואים 10 ימים ומעלה במהלך שנה קלנדרית יהיו זכאים ליום חופשה נוסף מעבר למכסה השנתית שזכאים לה.

צבירת ימי חופשה - גמישות בצבירת ימי החופשה

שעות נוספות - אפשרות ניצול שעות נוספות שהיית זכאי להן בזמן שירות המילואים ולא היה באפשרותך לממש, על פי צרכי העבודה

הערכת עובדים - התחשבות בעת בחירת עובדים מצטיינים.

דרגות - מתן עדיפות בעת העלאה בדרגה, דרגה אישית או קיצור פז"מ לדרגה.

דחיית מכרזים - אם אחד המועמדים או המועמדות שוהה במילואים בתאריך כינוס ועדת המכרזים יידחה המכרז.

# צבירת ניסיון

**ניסיון מקצועי - יילקח בחשבון ניסיון בשירות מילואים בצה"ל ובלבד שמדובר בניסיון מוכח העונה על הגדרת ניסיון מקצועי כמפורט בפרק 11.131 בתקשי"ר.**

**ניסיון ניהולי - ניסיון פיקודי בשירות מילואים יילקח בחשבון כניסיון בניהול צוות עובדים וניסיון בניהול תהליכים, ובלבד שהמועמד יציג אישור רשמי מצה"ל.  
הכרת הניסיון כמפורט בפרק 11.131 בתקשי"ר.**

**יובהר, כי מועמד ששירת לפחות 15 ימי מילואים פעילים באותה שנה ויציג אישור על לתפקידים זהים בשאר החילות), יש למנות לכל שנת מילואים ארבעה חודשי ניסיון, היותו "מפקד מילואים פעיל", בתפקיד דרג 1 (רמת מג"ד ומעלה ובהתאמה ובתפקיד דרג 2 (רמת מ"פ ומעלה ובהתאמה לתפקידים זהים בשאר החילות), יש למנות לכל שנת מילואים שלושה חודשי ניסיון; ג) בנוסף, ככל המועמד בתפקיד דרג 1 שירת בשנה אחת לפחות 80 ימי מילואים פעילים, אחת לפחות 50 ימי מילואים פעילים, יוכרו לו ימים אלו כארבעה חודשי ניסיון. יוכרו לו ימים אלו כשישה חודשי ניסיון, וככל שהמועמד בתפקיד דרג 2 שירת בשנה**

# חזרה מותאמת לשגרת עבודה

**1** בשלב הראשון,  
אל תתכננו פגישות או מטלות מורכבות. עדיף להתמקד  
בסינכרון ומעבר על מיילים ומטלות שוטפות

**2** הישארו ממוקדים,  
כדאי לקבוע יעדים ומטרות ברורות לתקופת ההסתגלות

**3** כדאי ליזום מפגש עם עמיתים ללא לחץ.  
ארוחת צהריים, קפה או שיחה קצרה

**4** אמצו לכם פעילות ספורט מועדפת והתמידו בה.  
זה יתרום להפגת הלחץ והמתח

**5** הקדישו זמן ללמידה של נושא או מיומנות חדשה,  
זה ישפיע על תחושת המסוגלות שלכם

**6** במידה ואתם מצויים במצוקה נפשית/רגשית/פיזית  
עם סיום תקופת המילואים  
הנכם מוזמנים לפנות לקבלת ליווי וסיוע

**7** שימו לב לאיזון בית - עבודה  
במיוחד בימים אלו  
ואמצו הרגלים בהתאם

**8** בקשו תאום ציפיות עם הממונה  
ויחד הגדירו יעדים.  
תעדפו משימות והתנעה מחדש של פרויקטים שנעצרו