



עובדים יקרים,

הנדון: קיצור יום עבודה/חופשה להורה

עובד המוגדר כ"עובד הורה" כמפורט:

- הורה לילד יחיד שגילו נמוך מ-12 ומתגורר עם ההורה
- הורה לילד שגילו נמוך מ-12 ויש לו ילדים נוספים
- הורה ל-2 ילדים ומעלה שמתגוררים בביתו ולפחות שניים מהם מתחת לגיל 12
- הורה ל-2 ילדים ומעלה שמתגוררים בביתו, כשהגיל של אחד מהם נמוך מ-8

זכאי

א. לקיצור יום עבודה בשעה אחת, בכל אחת מעשרת ימי העבודה בשבוע בימים א' עד ה' האחרונים החלים בסוף חודש אוגוסט, סה"כ 10 שעות במצטבר.

ב. בהסכמת הממונה ובתיאום מראש, זכאי עובד הורה לנצל את השעות ביום אחד או במספר ימים במהלך התקופה שבין 1.8 ועד 30.9 של אותה שנה. לאחר מכן הזכאות לשעות אלו תתבטל

ג. עובד שדיווח יום חופשה מלא, יחויב במספר שעות העבודה שהיה אמור לעבוד (לדוגמא 8 שעות) ויעמדו לרשותו 2 שעות חופשה נוספות לניצול. עובדים בחלקיות משרה בהתאם לשעות התקן היומי.

האמור לא חל על סקטור הרופאים ועל עובדים המקבלים תוספת ימי חופשה על קרינה מיננת

עובדים בדירוג אחיות ועובדים סוציאליים (המועסקים בשבוע עבודה קצר מ-40 שעות) זכאים ליום חופשה חלף קיצור שעות כאמור לעיל.





מדינת ישראל

הצהרה לבקשת יום עבודה מקוצר/חופשה בסוף חודש אוגוסט

הנוסח בלשון זכר על-פי כללי השפה ופונה לכלל המינים
(בהתאם לסעיף 32.54 לתקשי"ר ולהנחיית נציב מס' 3.5)

☐ לא X במשבצת המתאימה

אני הח"מ				
שם משפחה	שם פרטי	מספר זהות	מען	טלפון
		ס"ב		

☐ גיל ילדי הצעיר ביותר נמוך מ-12 שנים.

מודיע בזאת כי אני מבקש לנצל את זכותי:

☐ ליום עבודה מקוצר החל מתאריך ____/____/____ עד תאריך ____/____/____.

☐ ליום חופשה/קיצורי ימי חופשה.

פרטי בן הזוג				
שם משפחה	שם פרטי	מספר זהות	מען	טלפון
		ס"ב		

☐ בן הזוג שלי לא ניצל זכות זהה במקום עבודתו.

☐ הורה עובד לילד הנמצא בביתו, אשר גילו נמוך מ-12 שנים.

☐ הילד נמצא בטיפול הבלעדי מחמת נכות או מחלה של בן הזוג.

חתימת העובד

תאריך