

"שמירה על הבריאות ועל החוסן, הקורונה לימדה אותנו שזה לא מובן מאליו"

תנופת הבנייה והפיתוח של המרכז הרפואי הלל יפה, המהווה מרכז טראומה אזורי, לא הופסקה גם בעידן קורונה. ד"ר מיקי דודקביץ, מנהל המרכז הרפואי, הוא גם רופא מוטס, שלא נרתע מאתגרים אלא חותר למטרה

אורנה יצחקי בירבך



ד"ר מיקי דודקביץ

מנהל המרכז הרפואי הלל יפה

מצב משפחתי: נשוי ואב לשניים.

לימודי רפואה: טכניון.

התמחות: כירורגיה של אף אוזן גרון ניתוחי ראש וצוואר.

לימודים נוספים: תואר שני במנהל מערכות בריאות באוניברסיטת בן גוריון בבאר שבע, ומומחה במנהל רפואי.

קצב ההתחשנות המואץ. באזור בית החולים, הרבה מאוד מוסדות, בכללם פסיכיאטרים וגריאטרים מה גדולים בארץ, שולחים אלינו מטופלים, והעומס בהי תאם. יש הרבה חולים מורכבים, קשים וקריטיים. נוכח האמור, החלט לבנות מבנה חדש עבור שתי מחלקות קורונה, בשטח בו היו מרפאות הפסיכיאטריה שלנו שעברו למשכן. כולי תקווה שבנייתן תושלם בקרוב, ושהשימוש בהן בסופו של דבר לא יהיה רק לקורונה. ימים יגידו."

מה תאמר על יחסי מערכת הבריאות ובתי החולים בישראל?

"סטטוס קוו לא מאוזן של חוסר איוונים. אנחנו בית חולים ציבורי ממשלתי, ונאלצים לכלכל את עצמנו בכל הקשור לרכישת ציוד וטכנולוגיות, בינוי ותשתיות, מחקר, אקדמיה ואף מימון תקנים לגישור על פערי כוח אדם.

יש בזה מן האבסורד. מצד אחד משרד הבריאות נותן תקציבים, מצד שני - הם אינם מספיקים לצרכים של האוכלוסייה באזור, ולכך שאנחנו מחויבים במדרי שירות ואיכות לא פחות ממציגים. במקביל, ההסדרים הכלכליים עם קופות החולים לא תמיד מאפשרים לנו לתת את המיטב, וזה נותן הרגשה של חמצה, כי ניתן לעשות הרבה יותר למען המטופלים שלנו. עם זאת, אני יכול להגיד בביטחון מלא שהמטרות של כולם

כבר מילדות, חלם הילד מיקי דודקביץ, להיות רופא. היום הוא ד"ר מיקי דודקביץ, מנהל בית החולים הלל יפה, אשר הגיע לתפקיד לפני חמש וחצי שנים, ומאז הציב את בית החולים האזורי במקום בו הוא ראוי להיות.

מה ייחודו של בית החולים?

"המרכז הרפואי הלל יפה, משרת אוכלוסייה המונה חצי מיליון תושבים, באזור שקצב ההגירה והגדירה לה הטבעית בו הוא מהגבוהים בארץ. בהתאם, הוא משמעותית קצב הפיתוח של בית החולים בשנים האחרונות, כדי להתאים עצמו לצרכי האוכלוסייה.

בית החולים הינו מרכז טראומה אזורי, העומד בטבורם של עורקי תחבורה ראשיים, ונגיש מאד למטופלים, Stand Alone באזור."

מהם אתגרי השגרה של בית החולים?

"בשתי מילים - איכות חמולה, ובשלוש מילים נוספות - תקנים, תקציב ותורמים. הלל יפה עבר בשנים האחרונות מהפכה של ממש. בית החולים שואב אליו מומחים רבים, ומהווה אופק ככל הרמות לטטורנטים לרפואה ולסיעוד, לסטודנטים לרפואה, למתמחים, למקצועות הבריאות ועוד. אנחנו גדלים כל העת, ונדרשים לתת מענה לאוכלוסייה באזור בכל היבט. בשנים האחרונות גייסנו כוח אדם חדש ואיכותי, אבל אנחנו עדיין נוקקים ושואפים ליותר. כל משרה שנפתחת מאוישת מיידית - אנחנו מבוקשים. המאבק בחסר התקינה תמידי. לצד זה, אנחנו שוקרים כל העת על בנייה, התרחבות, יצירת תשתיות חדשות ושדרוג קיימות. על אף נגיף הקורונה, הושלמו בשנה האחרונה מספר לא מבוטל של פרויקטים, המהווים קפיצת מדרגה במתן השירות לקהילה. אלא שכל טכנולוגיה חדשה, כל התחדשות כוזרדת משאבים כלכליים. יש לנו עמותת ידדים שהוקמה במקביל לכניסתי לתפקיד ומסייעת לנו משמעותית, ונושא התרומות תופס חלק מהותי מסדר היום. הרווח הוא של האוכ לסייה והציבור הרחב. אנו פועלים להוספת מכשיר PET-CT, מכשיר MRI נוסף, הפעלת שירות צנתורי מוח, מכשירי קרינה ושירותים רפואיים נוספים, לטר בת זמינות מהירה לאוכלוסייה באזור."

מהם אתגרי קורונה?

"נגיף הקורונה פגש אותנו בזמן ובמקום שבו היינו בשיא תנופת הפיתוח של בית החולים. נאלצנו להעדיף, זמנית, את החירום והדחוף לפני הפיתוח והחזון, פינינו שתי מחלקות ממקומן, וסגרנו שתי מחלקות פנימיות, הנדרשות כל כך באזורנו, בכדי להקים 3 מחלקות קורונה בזמן אפס. עמדנו באתגר בצורה מעוררת גאווה - כל העובדים נרתמו. לצערי, אנו עדיין לא ממש רואים את הסוף של המגפה למרות

הן אותן מטרות - בריאות הציבור. אני מניח שתוספת תקציב ניכרת הייתה מסייעת משמעותית."

מה דעתך על מאבק המתמחים ושעות עבודה רבות?

"בכל ישיבה שיש לי עם מנהליות מחלקות אני חוזר ומדגיש את ההקפדה על שעות עבודת המתמחים/ות וחכויותיהם/ן. לשמחת, לא נתקלתי במקרים של הפרות. יחד עם זאת, אני מסכים שיש לעשות יותר, וברוח התקופה - לשנות את תמהיל ואופי התרבות תוך שמירה על היבטים מקצועיים והכשרתיים. עצה לשר הבריאות.

"חוק ואמץ! מערכת לא קלה לתפעול ודלה במשאבים, אבל התמהיל האנושי שבה לא יסולא בפז."

רגע קשה ברופא.

"כרופא מוטס נפצעתי בכתף במהלך פיגוע בהיטס, הייתי צריך לטפל בפצוע קשה עם יד מתפקדת אחת

בלבד, הרקות עד ההגעה לבית חולים נראו כמו נצח, אבל לשמחתי לפצוע שלום."

רגע קשה במנהל.

"כל יום יש אחד כזה לפחות. ניהול בית חולים הוא לא לבעלי לב חלש, אבל חרות העשייה שווה כל רגע."

לאן שואף להוביל את בית החולים?

"יש לנו תכנית סדרה לפיתוח שירותים רפואיים, ציוד וטכנולוגיות, בינוי ותשתיות לשנה הבאה, ולעוד 5, 10, 20 שנים, ולמעשה עד לשנת 2050. שאיפתי ברורה - לעמוד בהן."

וברמה האישית?

"להמשיך לעשות, להוביל ולתרום לבית החולים

וברמה הלאומית למערכת הבריאות, וכמובן לשמור

על הבריאות ועל החוסן, הקורונה למדה אותנו שזה

לא מובן מאליו."



המרכז הרפואי הלל יפה | צילומים: דוברות המרכז הרפואי הלל יפה

תנופת בנייה

ד"ר אמנון בן משה, המנהל האדמיניסטרטיבי של הלל יפה

"צפי הגידול באוכלוסייה באזור בית החולים לשנת 2025 עומד על 650 אלף איש. הרבר יוצר מגמת גידול טבעית גם בבית החולים, שמונה כיום 515 מיטות בתקן. השנים האחרונות מאופיינות בתנופת בנייה ששיאה עוד לפנינו, ועליה חרה בהיקף הפרויקטים מסוגים שונים: בינוי חדש, שדרוג, הרחבה ושיפוץ תשתיות קיימות וחדשות. בבית החולים קיימים במקביל מאות פרויקטים, שחשיבותם לשיפור ביצוע הרצון מכרעת לא פחות מהטיפול הרפואי. רשימה חלקית מהשנתיים האחרונות: מבנה חדש וממוגן לפגיה, מתמחים חדשים ליחידה לחדר מיון, טיפול נמרץ כללי, מחלקה הנירולוגית, שני חדרי צנתורים חדשים, מרכז רווחה, מרפאות חדשות למערך הפסיכיאטרי וליחידה לאף אוזן גרון. כל אלו לצד בינוי נדרש למחלקות קורונה, אליו עתידות להצטרף 2 מחלקות שמוקמות בימים אלו מהיסוד על שטח 1800 מ"ר."